

Vale do Paraná

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



Pantaleon



Manuelita

Vale do Paraná

PALAVRA DOS PRESIDENTES DOS GRUPOS PANTALEON E MANUELITA

O Grupo Pantaleon e Grupo Manuelita, ao longo de décadas de trabalho, crescimento e inovação, construíram com seus colaboradores, parceiros e comunidade, histórias de tradição e respeito, se solidificando como organizações agroindustriais dedicadas ao processamento responsável de cana-de-açúcar para a produção de açúcar, etanol e energia elétrica.

A história de cada Grupo é sustentada por sólidas crenças e valores, indispensáveis às suas atuações e fundamentais para o sucesso.

A Vale do Paraná, parte integrante desses Grupos, também construiu sua história pautada sob os valores de integridade, responsabilidade, respeito, trabalho em equipe e melhoria contínua.

Assim, o Código de Ética e Conduta da Vale do Paraná visa definir o nosso compromisso com o crescimento a longo prazo e estabelecer à nossa maneira de fazer negócios de forma íntegra, guiados por altos padrões éticos e o estrito cumprimento dos deveres legais e morais, além de evidenciar e reforçar nossa identidade organizacional e os princípios que norteiam a condução de nossas atividades.

Este Código de Ética e Conduta une a quem faz parte da Vale do Paraná, colaboradores, parceiros, fornecedores e clientes, sob um conjunto de valores e princípios que orientam nossas decisões e ações diárias, que devem ser preservadas para assegurar, de forma permanente, a integridade e o futuro da Companhia.

Posto isso, entendemos que cada colaborador da Vale do Paraná tem a obrigação de aderir e respeitar este Código de Ética e Conduta.

Convidamos você a lê-lo cuidadosamente e consultá-lo continuamente e sempre que necessário, pois o compromisso e a atitude de todos são fundamentais para mantermos a reputação e a transparência desta Companhia, que prima pelo respeito às pessoas.

Peter Herrera
Presidente do Grupo Pantaleon

Harold Eder
Presidente do Grupo Manuelita

Vale do Paraná

Sumário

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	1
PALAVRA DOS PRESIDENTES DOS GRUPOS PANTALEON E MANUELITA	2
DIRETRIZES	5
Propósito	5
Nossos Valores	5
Nossos Princípios	5
DEVEDERES COM RELAÇÃO A ESTE CÓDIGO	6
O que esperamos de cada pessoa que trabalha e se relaciona com Vale do Paraná?	6
O que esperamos de nossos líderes?	7
O que faço se observar um comportamento que me preocupa em relação ao cumprimento do Código?	8
CANAL DE COMUNICAÇÃO – ÉTICA	8
Anonimato e Confidencialidade	9
Tratamento de Situações de Violação do Código	9
Sem retaliação.....	9
Falsas Acusações	10
CUMPRIMENTO DAS LEIS E NORMAS	10
Relações com Órgãos Públicos	11
Antissuborno e Anticorrupção	11
Atividade Política	12
CONFLITO DE INTERESSES	13
Presentes, brindes, favores, refeições e entretenimentos	14
Relações de Parentesco	15
CONFIDENCIALIDADE	16
Privacidade	17
Informações Confidenciais	18
Medidas para manter a Confidencialidade.....	18
Uso de e-mail, acesso a sistemas e internet	18
COMUNICAÇÕES	19
Externa	20
Interna	20
Canais oficiais.....	21
RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	21
Interação com a Sociedade.....	21

Vale do Paraná

Atração, Seleção, Contratação e Promoção.....	21
Assédio Moral e Sexual.....	22
Comprometimento com a Saúde, Segurança do Ambiente de Trabalho	22
BENS DA COMPANHIA	23
Recursos Tecnológicos e de Informática	24
Veículos	25
INTEGRIDADE DAS INFORMAÇÕES	25
RELACIONAMENTO COM CLIENTES E FORNECEDORES	26
PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE E RECURSOS NATURAIS	27
VIOLAÇÃO DO CÓDIGO	27
DISPOSIÇÕES GERAIS.....	28
TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO	29

Vale do Paraná

DIRETRIZES

Propósito

A Vale do Paraná tem como propósito gerar progresso e bem-estar, transformando recursos de forma responsável.

Nossos Valores

- ✓ Integridade e honestidade;
- ✓ Melhoria e mudança contínua, com visão a longo prazo;
- ✓ Respeito pelas pessoas e compromisso com o seu desenvolvimento;
- ✓ Responsabilidade social e ambiental;
- ✓ Austeridade.

Nossos Princípios

- ✓ Agir com integridade, honestidade e respeito em todas as nossas relações de trabalho, de negócios e perante a sociedade.
- ✓ Cumprir nosso compromisso com o desenvolvimento responsável como visão de negócio a longo prazo.
- ✓ Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis.
- ✓ Desenvolver nossas operações em harmonia com o meio ambiente e atuar de forma responsável nas comunidades onde operamos.
- ✓ Cumprir com nossas obrigações perante as leis e regulamentos que regem nossa atividade empresarial.
- ✓ Buscar a excelência no desempenho das atividades de nossas responsabilidades, celebrando nossos acertos e aprendendo com nossos erros, promovendo e reconhecendo a contribuição e o trabalho em equipe.
- ✓ Promover ativa e consistentemente o desenvolvimento pessoal e profissional de todos os membros de nossa equipe, oferecendo espaços de participação e crescimento com base no esforço e compromisso de cada um de nossos colaboradores.

Vale do Paraná

DEVEDERES COM RELAÇÃO A ESTE CÓDIGO

As disposições deste Código de Ética e Conduta aplica-se a todos colaboradores da Vale do Paraná, como também às pessoas e colaboradores das empresas que se relacionam com a Companhia, os quais devem observar integralmente todos os seus termos e condições, sob pena do seu desrespeito caracterizar de uma falta, que poderá ser passível da aplicação das penalidades cabíveis, graduadas em função da gravidade e da reiteração e de acordo com a legislação vigente.

O que esperamos de cada pessoa que trabalha e se relaciona com Vale do Paraná?

Adesão.

Esperamos que cumpram com suas responsabilidades em conformidade com nossos princípios e valores trazidos neste Código, com plena adesão às nossas políticas internas e de acordo com normas legais onde operamos.

Bom senso.

Desejamos que utilize o seu bom senso, considere suas ações e procure aconselhamento. Se tiver alguma dúvida sobre como agir em determinada situação ou circunstância, pergunte a si mesmo:

“O que estou fazendo é legal? Está de acordo com os valores da Companhia? Meu desempenho gera uma boa imagem minha e da Companhia? Se minha conduta fosse divulgada nos meios de comunicação do país, eu estaria satisfeito com o que seria relatado?”

Se a resposta for “não” a qualquer uma dessas perguntas, pare e peça orientação ao seu superior antes de agir.

Também utilize o seu bom senso em atitudes menores, por exemplo, com a utilização de uniformes. Lembre-se que quando você utiliza o uniforme da Vale do Paraná, está levando consigo a nossa identidade visual, por este motivo, não utilize fora do horário de serviço e, caso a venha ser desligado do nosso quadro de funcionários, faça a devolução ao setor responsável.

Vale do Paraná

Profissionalismo e qualidade.

Contamos com o profissionalismo, competência e dedicação em cada atividade, executando seus serviços com qualidade e segurança.

O que esperamos de nossos líderes?

Nossos líderes devem ser exemplo por sua conduta adequada, profissionalismo e por promover os valores e princípios da Companhia.

Esperamos que nossos líderes:

- ✓ Assegurem que as pessoas que supervisionam conheçam, entendam e pratiquem no seu trabalho diário, as diretrizes e normas deste Código, assim como as políticas da Companhia.
- ✓ Sejam vigilantes e proativos em qualquer situação em que a aplicação de nossos princípios e valores sejam relevantes, aproveitando para orientar e difundir a forma de atuar que a Companhia promove.
- ✓ Criem e promovam em todos os níveis um ambiente onde os funcionários se sintam confortáveis e seguros para expressar abertamente suas opiniões, especialmente quando se trate de possíveis violações dos princípios e valores da Companhia.
- ✓ Primem pelo trabalho seguro.
- ✓ Considerem de forma importante a conduta em relação ao Código e outras políticas da Companhia ao avaliar o desempenho dos seus subordinados.
- ✓ Reconheçam aqueles que agem com integridade, promovendo e comunicando de forma mais ampla possível àqueles casos e eventos onde se coloque em evidência o cumprimento e a adesão aos valores e princípios de Companhia.
- ✓ Nunca promovam, instruam, nem participem de ações ou decisões que contradigam nossos valores e princípios, mas em vez disso, exponha essas situações através de canais estabelecidos.

Vale do Paraná

- ✓ Sejam exemplos de compromisso e dedicação em suas responsabilidades e, em geral, para com planos de negócios da Companhia.
- ✓ Promovam a meritocracia e o desenvolvimento pessoal e profissional de nossos colaboradores, demonstrando um forte compromisso para com o desenvolvimento dos mesmos.

O que faço se observar um comportamento que me preocupa em relação ao cumprimento do Código?

Informe o comportamento com o que você está preocupado ou que você acredita que pode representar uma violação do nosso Código de Ética e Conduta. Ao fazê-lo, dará à Vale do Paraná a oportunidade de lidar e solucionar o problema, de preferência, antes de se tornar uma violação da lei ou um risco para a saúde, estabilidade e segurança de um colaborador ou a reputação da Companhia.

Informe abertamente suas preocupações com relação a evidentes ou possíveis descumprimentos do Código, a menos que considere que reportar tal situação de forma confidencial através dos canais estabelecidos pela Companhia seja a melhor maneira de fazê-lo ou que o faça sentir mais confortável e seguro.

CANAIS DE COMUNICAÇÃO – ÉTICA

Para expor sua preocupação ou informar as violações deste Código, você pode usar os canais estabelecidos pela Companhia, listados abaixo, com ou sem identificação:

Telefone: (+55) 018 3706 9011

Chamadas internas: 9011

E-mail: codigo.conduta@valedoparana.com.br

Ética online: www.etictel.com/pantaleon

Línea ética: www.manuelita.com ou e-mail lineaetica@manuelita.com

Para: Vale do Paraná

A/C: Ética (Auditoria Interna)

Rodovia SP-595, Km 84 + 800 metros, S/N, Zona Rural

Suzanápolis/SP | CEP 15.380-000

Vale do Paraná

A Vale do Paraná irá considerar, de forma séria, todos os relatos de possível má-conduta. Investigará o assunto confidencialmente, determinará se o Código ou a lei foram violados e tomará as medidas preventivas e corretivas correspondentes.

Se você eventualmente participar de uma investigação relacionada ao Código, coopere totalmente e responda a todas as perguntas com integridade e honestidade.

Anonimato e Confidencialidade

Quando você apresentar uma denúncia por meio dos canais de comunicação, pode optar por permanecer anônimo. Sugerimos que você se identifique para facilitar a comunicação e acompanhamento do caso apresentado, no intuito de ser conduzida uma investigação minuciosa e justa; fique tranquilo, se você divulgar sua identidade, a Companhia garante o sigilo, mantendo o anonimato.

Procuramos manter estrita confidencialidade em todas as investigações. Os resultados das investigações poderão ser comunicados de forma geral, a menos que a circunstância exija proceder de forma diversa.

Tratamento de Situações de Violação do Código

Qualquer informação enviada ao Canal de Comunicação de Ética, que exponha uma preocupação ou informe uma violação, será tratada e investigada pela Auditoria Interna e Comitê de Ética Corporativo de Pantaleon e Manuelita, com absoluto sigilo, e conduzida de forma íntegra, imparcial e digna. Ao final, apurando-se uma conduta que colide com nossos princípios e valores, se necessário, serão aplicadas as medidas disciplinares previstas nas políticas internas e de acordo com a legislação em vigor, de acordo com a gravidade e reiteração.

Sem retaliação

A Vale do Paraná valoriza a ajuda de colaboradores que identificam e apoiam na resolução de potenciais descumprimento deste Código. Caso um colaborador tenha relatado honestamente uma preocupação ou participado de uma investigação, não será alvo de represálias ou ações que prejudiquem seu emprego, incluindo, mas não se limitando, o desligamento, rebaixamento de categoria, suspensão, perda de benefícios, ameaças, assédio, discriminação, dentre outros.

Vale do Paraná

Se você trabalha com alguém que apresentou uma denúncia ou forneceu informações sobre uma investigação, que não optou em permanecer no anonimato, você deve continuar tratando a pessoa com cortesia e respeito.

Qualquer pessoa que se sentir que foi alvo de retaliação ou represália, deve apresentar sua queixa através de canais estabelecidos.

Falsas Acusações

É uma violação do Código efetuar consciente ou intencionalmente uma falsa acusação, mentir aos investigadores, assim como negar ou recusar a cooperar com uma investigação relacionada ao Código.

As informações que você fornecer sobre uma denúncia devem ser honestas e precisas. Além disso a conduta maliciosa e desonesta pode ser tipificada como crime, de acordo com o Código Penal Brasileiro.

Caso seja do seu conhecimento a existência de uma acusação falsa ou maliciosa em relação a um colaborador ou que os fatos de um caso foram manipulados, apresente sua queixa através dos canais estabelecidos. Precisamos do seu apoio para as investigações e medidas aplicadas, se necessário, sejam justas e proporcionais.

CUMPRIMENTO DAS LEIS E NORMAS

A Vale do Paraná atua estritamente de acordo com as leis e normas vigentes. É de responsabilidade de cada colaborador da Vale do Paraná, especialmente daqueles que ocupam cargos gerenciais e executivos, conhecer as leis e atos regulatórios que se aplicam ao desempenho de suas atividades. Nos casos em que a interpretação das leis e normas aplicáveis seja de difícil compreensão, consulte a área jurídica da Companhia.

A fim de proteger a si mesmo e a Companhia, para que possamos manter a nossa integridade e reputação, qualquer colaborador que tome conhecimento de uma violação ou potencial descumprimento de qualquer lei, norma ou regulamento, tem a obrigação de informar à Auditoria Interna.

Vale do Paraná

Relações com Órgãos Públicos

A natureza dos nossos negócios exige que haja interação com funcionários públicos ou prestadores de serviços designados pela Administração Pública. É política e princípio fundamental da Vale do Paraná dirigir seus negócios com integridade e transparência de acordo com altos padrões éticos e morais, em qualquer de seus relacionamentos.

Atue com absoluta integridade e transparência nas interações com autoridades e agentes da Administração Pública, direta ou indireta. Nossos processos de diálogo com tais pessoas públicas e agentes do Governo são enquadrados nas normas legais e princípios éticos.

A Companhia não promove ou busca acordos ou arranjos de qualquer tipo, que vise se beneficiar e/ou que seja prejudicial à sociedade.

Toda informação prestada às autoridades do governo deve ser através dos porta-vozes oficiais ou pessoas responsáveis por manter o relacionamento com a autoridade ou instituição correspondente.

Nenhum funcionário pode mentir ou enganar, de forma alguma, auditores internos ou externos, nem qualquer agente representante de uma entidade governamental.

Antissuborno e Anticorrupção

Não toleramos o suborno e a corrupção!

Suborno consiste na prática de ato ilícito consistente na ação de induzir alguém a praticar determinado ato em troca de dinheiro, bens materiais ou benefícios, em qualquer oferecimento, pagamento ou promessa a uma autoridade pública, governante, funcionário público e demais profissionais em troca de favores, e a corrupção seria o ato de corromper alguém ou algo, com a finalidade de obter vantagens em relação a outro, por meios ilegais ou ilícitos.

Conhecemos e respeitamos as leis anticorrupção, em especial a Lei nº 9.613/98 (Lei sobre os crimes de Lavagem de Dinheiro) e a Lei nº 12.846/13 (Lei Anticorrupção), bem como a Lei dos Estados Unidos sobre práticas de Corrupção no Exterior (*Foreign Corrupt Practices Act – FCPA*).

Vale do Paraná

Quando nossos colaboradores se relacionarem com integrantes de órgãos públicos e seus agentes, determinamos e esperamos que estes atuem de forma profissional, honesta e transparente, seguindo os preceitos éticos e morais, estabelecidos neste Código e na legislação. Orientamos, ainda, que nossos colaboradores conduzam suas atividades de forma ética e em conformidade com os preceitos legais aplicáveis e abstenham-se de dar, oferecer, pagar, prometer pagar, ou autorizar, direta ou indiretamente, o pagamento de qualquer dinheiro ou qualquer coisa de valor a qualquer autoridade governamental, consultores, representantes, parceiros ou quaisquer terceiros, com a finalidade de influenciar qualquer ato ou decisão, assegurar qualquer vantagem indevida ou direcionar negócios a quaisquer pessoas que violem as Regras Anticorrupção.

Tais preceitos também se aplicam no relacionamento com clientes, fornecedores e sindicatos.

Atividade Política

Estimulamos aos nossos colaboradores a participação cidadã cívica e o direito ao voto. Seu trabalho não será afetado por suas opiniões políticas pessoais ou por sua escolha pessoal independente da realização de contribuições políticas, no entanto, em qualquer declaração política pública, o colaborador deve evitar fazer referência a seus vínculos com a Companhia e deixar claro que suas opiniões e crenças não representam o posicionamento da Companhia.

Toda participação política por parte dos colaboradores da Companhia deverá ser previamente aprovada pelo Conselho de Administração. Ainda que sendo aprovada sua participação, a Companhia não efetuará qualquer reembolso de despesas com atividades políticas.

É vedado a qualquer colaborador da Companhia fazer propaganda política em favor de si mesmo ou a qualquer outro candidato dentro das instalações da Vale do Paraná ou durante o desempenho de suas funções, seja em qual local for.

Doações ou contribuições para fins políticos por parte da Companhia, tanto em dinheiro como em bens, somente serão permitidas em estrita observância com a lei e mediante autorização prévia do Conselho de Administração.

Vale do Paraná

Pessoas Expostas Politicamente

A Vale do Paraná conhece e respeita os procedimentos a serem observados pelas pessoas reguladas pelo COAF (Conselho de Controle de Atividades Financeiras), relativamente a pessoas expostas politicamente, na forma de sua Resolução nº 29/2017, e do art. 9º da Lei nº 9.613/98, não sendo, assim como não possuindo em seus quadros de administração, compreendido o Conselho de Administração, Diretoria, Gerência e Procuradores, pessoa politicamente exposta.

CONFLITO DE INTERESSES

Um conflito de interesses surge quando suas ações e/ou omissões e relacionamentos pessoais concorrem, interferem ou podem interferir, de forma real ou percebida, com os interesses da Vale do Paraná e com sua capacidade para atuar em função do melhor interesse desta. O Código não pode incluir todos os possíveis conflitos de interesses, portanto, você deve utilizar o seu bom senso.

Informe a Companhia qualquer situação que julgar como potencial conflito de interesses. Lembre-se que ter um conflito de interesses não é necessariamente uma violação ao Código, mas não o informar sim. É possível que na data de publicação deste Código existam conflitos de interesses, sendo o caso, reporte-os à Auditoria Interna para serem avaliados pelo Comitê de Auditoria.

Exemplificamos abaixo algumas situações de conflitos de interesses:

- ✓ Participar de atividades ou negócios que comprometam ou que aparentemente concorrem com os interesses da Companhia;
- ✓ Ter um emprego externo ou ocupação adicional que interfira no seu trabalho e responsabilidades na Companhia, ou que o seu serviço seja prestado a um fornecedor, cliente ou concorrente da Companhia;
- ✓ Ter participação em quotas ou ações de uma empresa que tem ou busca ter qualquer relacionamento comercial com a Companhia;

Vale do Paraná

- ✓ Deixar que seus atos e decisões de negócios sejam influenciados ou que aparentam ser influenciados, por interesses pessoais, familiares ou de amizade;
- ✓ Buscar, solicitar ou aceitar qualquer comissão, pagamento, serviço, presente ou outros favores de valor, provenientes de qualquer indivíduo, empresa ou organização que faça ou procure fazer negócios com a Companhia;
- ✓ Usar recursos ou informações privilegiadas da Companhia em benefício particular, de amizade ou em benefício de um membro de sua família;
- ✓ Ser o supervisor/gestor de, ou contratar, um membro familiar ou alguém com quem mantém amizade íntima ou relacionamento amoroso.

Em qualquer possível situação de conflito de interesse, pergunte a si mesmo: Meus interesses pessoais poderiam interferir com os da Companhia ou assim poderia parecer para outras pessoas?

Caso a sua resposta seja afirmativa, abstenha-se de praticar qualquer ato e, se for o caso, tire suas dúvidas com a Auditoria Interna.

Presentes, brindes, favores, refeições e entretenimentos

Não aceite, solicite ou ofereça qualquer mimo, presente, brindes, favores, viagens, refeições, convites, comissões ou outros tipos de bajulações, a clientes e/ou fornecedores, de forma que possam resultar em expectativa de obrigação pessoal, principalmente, se isso pode comprometer sua capacidade de tomar decisões objetivas em negócios que sejam do melhor interesse da Companhia ou que essa capacidade possa ser questionada.

Não é inadequado cortesias comuns ou itens de valor simbólico decorrente de campanhas publicitárias, assim como refeições ocasionais vinculadas a conversas comerciais. Podem ser aceitos e/ou concedidos mimos ou presentes de valor simbólico durante o ano em exercício, ficando vedado, no entanto, no período de negociações.

Se lhe oferecerem um presente ou outro tipo de cortesia que exceda os limites indicados na política interna, rejeite-os educadamente, mas se a devolução de um presente puder ofender quem o forneceu ou as circunstâncias em que foi entregue impeçam a

Vale do Paraná

sua devolução, você pode aceitá-lo, mas deverá comunicar ao seu responsável imediato, que deverá proceder de acordo com a política interna estabelecida.

Se um fornecedor oferecer uma viagem para uma visita técnica ou de trabalho e isso for do interesse da Vale do Paraná, você poderá aceitá-la com autorização da Gerência Geral e garantir que a Companhia custeie todas as suas despesas.

No entanto, caso um fornecedor de bens e serviços ofereça qualquer tipo de brinde, gratificação e/ou benefícios para que seja contratado ou para que se beneficie na gestão de seus contratos, não respeita os princípios e valores da Vale do Paraná, devendo, informar ao Comitê de Ética e ser imediatamente descredenciados.

Relações de Parentesco e Familiares

Para os fins deste Código, os colaboradores da Vale do Paraná não devem ter parentes ou familiares sob sua subordinação direta ou em qualquer posição na qual possam ter de interagir ou influenciar nos processos de trabalho de rever, processar, aprovar, auditar, assim como nas movimentações profissionais de transferências, promoções e demissões. O mesmo se aplica aos que coabitam com nossos colaboradores ou que de outro modo dependa financeiramente um do outro.

Exemplo de parentes ou familiares, podem ser: cônjuge por união civil ou coabitação, pais, filhos, avós, netos, irmãos, genros, noras, sogros e cunhados, etc.

Também caracteriza conflito de interesse se um membro da sua família ou amizade íntima seja funcionário de um concorrente, fornecedor ou cliente da Companhia, que esteja negociando diretamente com a Vale do Paraná. Como norma, a pessoa em conflito de interesses deve abster-se de participar da negociação ou do relacionamento com a parte relacionada e declarar o conflito de interesses. Se tem dúvidas peça ajuda a Auditoria Interna sobre como lidar com a situação.

É dever de cada colaborador ou candidato a uma contratação, atentar-se aos requisitos estabelecidos na política interna e se declarar em conflito de interesse, para que a auditoria interna possa avaliar a situação. Qualquer exceção a essa regra deverá ser aprovada pelo Conselho de Administração.

Vale do Paraná

CONFIDENCIALIDADE

A Vale do Paraná prima pela confidencialidade e sigilo das informações, visando a privacidade e integridade em suas atividades, negócios e operações, que ainda não sejam de conhecimento público. As informações confidenciais são aquelas submetidas à restrição de acesso público em razão de sua imprescindibilidade para a segurança da informação, projeto, negócio e a privacidade; essas informações devem ser tratadas com estrita confidencialidade dentro e fora da empresa, até que sejam de domínio público ou até que a Vale do Paraná deixe de considerá-las confidenciais. O vazamento ou a sua divulgação podem resultar em uma perda de vantagens ou do nível de segurança, caso terceiros de baixa ou desconhecida confiabilidade ou intenções indetermináveis ou hostis tenham acesso.

Em caso de dúvida sobre a confidencialidade das informações, consulte seu supervisor imediato.

É vedado a qualquer colaborador ou fornecedor tirar fotografias, gravar áudios e vídeos das instalações da Companhia e de colaboradores, assim como efetuar cópias de documentos, físicas ou digitais, de material informativo, conferências, apresentações ou de qualquer outra dinâmica de trabalho da Vale do Paraná, durante ou não suas atividades laborais, seja para arquivo pessoal ou para fins de publicação e divulgação em qualquer tipo de mídia, a menos que tenha autorização prévia e formal.

Os colaboradores da Vale do Paraná são responsáveis por manter a confidencialidade e abster-se do uso não autorizado de informações classificadas como confidenciais, sejam da própria Companhia ou de terceiros, que de qualquer modo tenham acesso em razão do exercício de suas funções. Esta obrigação é aplicável tanto durante o período de emprego ou serviço e após seu término.

Somente colaboradores autorizados podem compartilhar informações com terceiros.

Expor documentos confidenciais e/ou utilizar informações confidenciais é violação deste Código e passível de aplicação de sanções disciplinares, além de ser responsável pelas perdas e danos que causar.

Vale do Paraná

Privacidade

A Vale do Paraná respeita a privacidade de todos os seus colaboradores, fornecedores ou parceiros e clientes. Tratamos os dados pessoais de forma responsável e em estrita conformidade com a legislação em vigor, que tratava sobre a privacidade.

Os colaboradores que lidam com informações pessoais de outros em razão do exercício de suas funções ou que de algum modo venha a ter acesso, devem:

- ✓ Agir de acordo com as obrigações contratuais, legais, regulatórias e demais diretrizes expostas pela legislação vigente;
- ✓ Coletar e tratar essas informações de dados pessoais apenas para finalidades legítimas; e,
- ✓ Limitar o acesso das informações e dados pessoais àqueles que têm efetiva necessidade para o cumprimento de uma finalidade legítima para visualizá-los.

Visando a segurança da privacidade, a Vale do Paraná e todos os seus colaboradores devem seguir e respeitar, além da legislação vigente, a Política Global de Proteção de Dados e demais normas implementadas pela Companhia.

Em nossas operações, agimos sempre com transparência e buscamos manter, em primeiro lugar, a:

- **Confidencialidade:** todos os dados pessoais de nossos funcionários, parceiros, fornecedores, sócios e clientes são tratados somente por quem compete utilizá-los;
- **Integridade:** trabalhamos com dados pessoais íntegros, ou seja, os dados são cadastrados corretamente;
- **Disponibilidade:** os dados pessoais estão disponíveis para os seus titulares.

A Vale do Paraná está comprometida em adotar políticas internas de privacidade, proteção de dados e segurança da informação, garantindo a aderência e conformidade com a **Lei nº 13.709/18** (Lei Geral de Proteção de Dados).

Vale do Paraná

Informações Confidenciais

Exemplificamos abaixo o que seriam informações confidenciais:

Planos estratégicos, contratos em geral, planos de mercado, planos de investimento tecnológico, informações sobre novos produtos ou negócios, investimentos, desinvestimentos, aquisições, dados pessoais, salários, orçamentos, resultados e projeções operacionais e financeiras, políticas organizacionais, informações técnicas de equipamentos ou processos para participação em estudos de referência, procedimentos e protocolos técnicos e operacionais, políticas internas e *know-how* de processos internos, informações sobre sistemas de gestão e melhoria contínua, segredos industriais, protótipos e modelos de gestão e/ou modelos de utilidade, desenvolvidos pela Companhia, produtos em desenvolvimento, projetos de pesquisa.

Medidas para manter a Confidencialidade

Como informado acima, as informações confidenciais não devem ser expostas, utilizadas e compartilhadas, no entanto, podem ocorrer situações em que a requisição seja oriunda de uma autoridade competente, que poderão ser fornecidas mediante requisição formal da referida autoridade competente e após autorização da Gerência Geral, sob estritos acordos de confidencialidade.

Na dúvida, procure o departamento jurídico da companhia e o encarregado de proteção de dados da Companhia.

Os colaboradores que tiverem acesso às informações confidenciais e de uso restrito, têm o dever de manter a mais ampla e estrita reserva sobre tais questões, objetivando a manutenção do sigilo, tanto dentro como fora da Companhia. Estas informações devem ser armazenadas ou arquivadas em locais de acesso restrito, acessível somente a pessoa autorizada de acordo com os níveis estabelecidos e, quando for o caso, destruídas ou fragmentadas de forma adequada, conforme for apropriado.

Uso de e-mail, acesso a sistemas e internet

Utilize a conta de e-mail, telefone, acesso a sistemas e internet e intranet de forma consciente e responsável e somente para exercícios de suas atividades para a Companhia. Orientamos que:

Vale do Paraná

- ✓ Não compartilhe suas senhas e credenciais com ninguém – inclusive crachá de identificação pessoal – e, periodicamente, altere suas senhas de acordo com as políticas estabelecidas pela Companhia;
- ✓ Não deixe computadores, laptops e outros dispositivos móveis, assim como seus acessórios, sem vigilância ou desbloqueados, de modo que possam ser acessados ou até mesmo furtados, principalmente em viagens;
- ✓ Não acesse redes públicas e redes não confiáveis;
- ✓ Não baixe (download) de *software* e aplicativos nos aparelhos da Companhia, confiados à sua responsabilidade e acesso, que não sejam licenciados e não autorizados pela equipe da Tecnologia da Informação.

Se algum dispositivo móvel de computação e comunicação for perdido ou roubado, comunique imediatamente ao seu supervisor, ao encarregado de proteção de dados e à equipe da Tecnologia da Informação da Vale do Paraná, para que possam tomar as providências necessárias.

COMUNICAÇÕES

A Vale do Paraná possui política de comunicação com o seu público externo e interno, cujas informações são ativas, precisas, abertas e claras para a fácil compreensão do que está sendo disseminado pelos canais de comunicação. Objetivamos informar com transparência e assertividade as iniciativas organizacionais, criando uma compreensão adequada sobre nossas metas, planos, políticas, informativos e orientativos, direcionadas ao público-alvo.

A comunicação deve pautar pela unicidade, de modo que o discurso institucional se apresente íntegro e coerente, favorecendo uma leitura única pelos distintos públicos de interesse. Para isso, a Vale do Paraná possui porta-vozes oficiais, que podem ser pessoas, documentos ou materiais audiovisuais.

Vale do Paraná

Externa

Somente pessoas expressamente autorizadas pelo Conselho de Administração ou com poderes para esse fim são porta-vozes oficiais e podem falar em nome do Vale do Paraná, prestando informações sobre a Companhia, perante os canais de comunicação e imprensa em geral.

A representação da Companhia em eventos públicos, entrevistas e reportagens devem ser previamente autorizada pela Diretoria. A interação e o relacionamento com o público externo, com respostas, elogios e reclamações nos canais de comunicação, também será realizada por porta-vozes oficiais.

Ao utilizar mídias sociais pessoais, dentro ou fora do local de trabalho, em qualquer manifestação de pensamento, pessoas (colaboradores) não autorizadas devem deixar claro que não representam ou fala em nome da Vale do Paraná, a menos que você tenha sido expressamente autorizado para isso.

Em tais circunstâncias:

- ✓ Declare que os materiais e opiniões que você publica são exclusivamente seus;
- ✓ Tome todas as cautelas necessárias para garantir que você não divulgue quaisquer informações confidenciais da Companhia;
- ✓ Abstenha-se de utilizar qualquer logotipo, marcas ou referências da Companhia, do Grupo Pantaleón, do Grupo Manuelita ou de terceiros sem autorização prévia e formal;
- ✓ Não publique fotos, imagens, vídeos e áudios de nossas instalações.

Na dúvida, procure orientação.

Interna

Pelos canais oficiais, a Vale do Paraná se comunicará com seus colaboradores, com a finalidade de informar as questões institucionais que dizem respeito a toda sua equipe, prestando informações sobre ações e eventos, orientações em geral e qualquer outro conteúdo que seja do interesse da Companhia e que devem ser levados ao conhecimento de seu público interno.

Vale do Paraná

Canais oficiais

Os canais oficiais de comunicação da Vale do Paraná, administrados por pessoas autorizadas, para reservados para o público interno são: murais, jornais/imprensa, intranet, e-mail corporativo e aplicativos de mensagens instantâneas; e para o público externo: redes sociais corporativas da Pantaleon ou da Manuelita, website e newsletter digital.

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

A Vale do Paraná reconhece e respeita a Declaração Universal dos Direitos Humanos. Qualquer forma de discriminação, seja baseada em etnia, cor, religião, crenças, origem, gênero, idade, orientação sexual ou condição física, é inaceitável pela/na Companhia.

Não admitimos e nem contratamos com fornecedores e clientes que não respeitam a legislação e regulamentação relacionadas à saúde e segurança ocupacional, ao meio ambiente, tampouco com as praticam condutas que configuram a redução de pessoa à condição análoga a de escravo; incentivam a prostituição; utilizam ou incentivam a mão-de-obra infantil; e que desrespeitam a inclusão da pessoa com deficiência.

Instigamos que nossos colaboradores cultivem o respeito para com o seu próximo, e que promovam uma atmosfera de confiança, franqueza e sinceridade.

Interação com a Sociedade

Atuamos de forma responsável e desenvolvemos projetos sociais junto as comunidades regionais e com as famílias de nossos colaboradores, visando o desenvolvimento pessoal e profissional, o bem-estar e interação com a sociedade.

Atração, Seleção, Contratação e Promoção

Todo e qualquer candidato a contratação, transferência e/ou promoção, respeitado os requisitos para determinada oportunidade, concorrem sem qualquer restrição e de forma igualitária, prevalecendo o seu próprio mérito, a experiência e desempenho.

Vale do Paraná

Assédio Moral e Sexual

Qualquer forma de assédio é abominada pela Vale do Paraná, notadamente o assédio sexual, que é ato de constranger alguém com intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício do emprego, cargo ou função. Também não admitimos que haja qualquer importunação sexual, independentemente de manter relação hierárquica ou não com a vítima.

Assédio sexual, além de colidir frontalmente com nossos valores e princípios, acima de tudo um é crime. Denuncie.

Igualmente não toleramos o assédio moral, consistente no ato de diminuir, inferiorizar, isolar, desestabilizar mentalmente um colaborador, em atos reiterados e vexatórios que causam humilhação, constrangimento e ofensa à dignidade.

Não aceitamos qualquer tipo de comportamento ofensivo dentro da Companhia. Caso você sinta que algum comportamento lhe causou alguma dessas situações, informe ao nosso Comitê de Ética para que possamos adotar as medidas necessárias; fazer piadas, apelidar os colegas de trabalho, fazer brincadeiras de mau-gosto a respeito de uma condição física, preferencial sexual, cor, nacionalidade, preferência sexual, convicção religiosa e política, não é legal.

Comprometimento com a Saúde, Segurança do Ambiente de Trabalho

A Vale do Paraná promove um ambiente de trabalho seguro, possui políticas internas e promove ações reiterando e conscientizando que a segurança e minimização de riscos aos nossos colaboradores vem em primeiro lugar, antes de qualquer atividade.

Nos comprometemos a fornecedor todas as orientações, equipamentos e condições para a execução de um trabalho seguro, no entanto, lembre-se que não importa a área em que você trabalha ou qual é o seu nível de responsabilidade e autoridade que você tem, esperamos que, para você, a primeira coisa seja sua segurança e de todos os colaboradores da Companhia, e que participe ativamente do comprometimento com a segurança.

Lembramos que a segurança é responsabilidade de todos.

Vale do Paraná

Você deve insistir que o trabalho seja realizado com segurança. Desse modo, contamos que você não execute atividades ou participe de trabalhos em condições inseguras ou que sejam considerados como um risco potencial ou que afete a integridade física das pessoas ou que importe um prejuízo material, sem o acompanhamento de um profissional de segurança do trabalho, e não trabalhe sob a influência de drogas ou álcool.

Caso tenha conhecimento de quaisquer dessas situações, comunique o superior da área.

A Vale do Paraná, de acordo com o seu procedimento interno, se reserva ao direito de executar teste de alcoolemia, com o objetivo de garantir a integridade de seus colaboradores e terceiros.

O uso, a posse e o porte de armas de fogo dentro das instalações da Companhia é proibido, exceto se estiver em conformidade com a lei em vigor e expressamente autorizado pela Gerência Geral.

Conheça e pratique todas as políticas e procedimentos de segurança da Vale do Paraná assim como as normas vigentes relacionadas às políticas socioambientais.

BENS DA COMPANHIA

Os colaboradores da Vale do Paraná compartilham a responsabilidade na proteção dos interesses e dos ativos tangíveis e intangíveis da Companhia, para preservar o seu patrimônio, seus recursos, sua boa reputação e competitividade no mercado. Os ativos tangíveis incluem matérias-primas, produtos em processo e acabados, equipamentos, plantas, veículos, computadores e *softwares*, aparelhos eletrônicos em geral, ações, títulos, cartões de crédito, arquivos e outros registros. Os ativos intangíveis incluem informações desenvolvidas por colaboradores ou agentes da Vale do Paraná que não são de conhecimento público, direitos de propriedade, tecnologias e marcas.

Assim, esperamos que nossos colaboradores e fornecedores tenham o mesmo empenho, cuidado, atenção e zelo com o patrimônio da Companhia ou os que estejam na sua posse, como na administração de seus bens pessoais.

Vale do Paraná

Os bens, instalações e serviços da Vale do Paraná devem ser utilizados somente para execução de seus serviços, finalidades legais, apropriados e autorizados. Não devem ser vendidos, emprestados, doados ou descartados, independentemente de seu valor ou estado físico, exceto com a devida autorização e de acordo com as políticas estabelecidas.

Os colaboradores da Vale do Paraná devem estar em alerta sobre situações que possam significar a destruição, dano, mal uso ou furto e roubo dos bens da Companhia e relatá-los ao seu superior imediato e à Auditoria Interna. Isso inclui o uso inadequado de recursos para despesas pessoais, relatórios de gastos inverídicos, bem como despesas em favor de pessoas que não estão vinculadas a Vale do Paraná.

Causar danos ou apropriar-se para si de bens da Companhia, assim como gerar desfalque para o caixa da Companhia com relatórios falsos e operações simuladas, pode resultar em sua demissão e processo criminal, sem prejuízo das indenizações cabíveis.

Use o seu bom senso. Não aceitamos que bens da Vale do Paraná sejam utilizados para negócios pessoais e/ou externos, tampouco para atividades ilegais ou antiéticas, como jogos de azar, pornografia ou qualquer por forma de ofensa à ética e aos bons costumes.

Recursos Tecnológicos e de Informática

Os recursos tecnológicos e de informática da Vale do Paraná devem ser utilizados com prudência e estritamente para o exercício de suas funções para a Companhia. Isso inclui todos os *software* e equipamentos de *hardware*, próprios ou alugados, independentemente de seu estado e localização física, incluindo, mas não se limitando, a computadores, acessórios, dispositivos portáteis, servidores de rede, acesso à internet e intranet, dispositivos de acesso a e-mail, dentre outros.

Use seu bom senso. O uso responsável e ocasional de ferramentas tecnológicas como computadores, telefones celulares e veículos, para uso pessoal é aceitável, com autorização da gerência geral e pelo supervisor da área. Não é aceitável usar tais equipamentos para negócios externos, nem atividades ilegais ou antiéticas, como jogos de azar, pornografia ou qualquer outra forma ofensiva à ética e aos bons costumes ou que impeçam o cumprimento de suas responsabilidades profissionais.

Vale do Paraná

A Vale do Paraná se reserva no direito de estabelecer rotinas para monitorar o uso do e-mail institucional e equipamentos tecnológicos, para garantir que o seu uso esteja sendo feito de maneira apropriada.

Não utilize o seu e-mail institucional ou qualquer outra ferramenta tecnológica de comunicação fornecido pela Companhia, para enviar mensagens de assédio, fraudulentas, ameaçadas, e disseminar a discriminação, ofensas, difamação, que alteram a ordem, incluindo aquelas que se referem ofensivamente a raça, sexo, idade, orientação sexual, religião, crenças políticas, origem, nacionalidade, condição física, status ou qualquer outra característica protegida pelos princípios da dignidade da pessoa humana.

O uso inadequado dos recursos tecnológicos e de informática da Vale do Paraná, pode resultar em sanções disciplinares.

Veículos

Os veículos da Vale do Paraná são destinados exclusivamente para uso profissional e em benefício da Companhia. Os veículos somente poderão ser conduzidos por colaboradores habilitados e que tenham autorização, submetendo-se e respeitando os procedimentos e políticas internas para a utilização, assim como a legislação de trânsito.

INTEGRIDADE DAS INFORMAÇÕES

Sendo o primeiro de seus princípios e valores, a Vale do Paraná em todas as suas atividades, operações e processos, está guiada no respeito, na integridade e honestidade. Não toleramos a má-fé ou qualquer forma de distorção da realidade para obtenção de benefícios.

É responsabilidade de todos garantir, supervisionar e gerenciar que todos os registros de informações do negócio sejam fidedignos, oportunos e de qualidade. As informações de qualidade e tempestivas são elementos importantes na gestão do negócio, no cumprimento das obrigações da Companhia e para sua reputação e credibilidade perante as autoridades, clientes e fornecedores.

Vale do Paraná

Estimulamos nossos colaboradores que pratiquem a exatidão e eficiência das informações em todos os registros, lançamentos e relatórios, do mesmo modo que se certifiquem de que todos os dados e informações prestadas às autoridades reguladoras sejam efetivas, completas, razoáveis, precisas, oportunas e compreensivas.

Não condescendemos qualquer distorção nos livros contábeis, fiscais, demonstrações financeiras e em quaisquer outros registros da Companhia, que devem refletir com exatidão e integridade todas as informações necessárias exigidas por lei.

A falsificação documental é crime. Denuncie qualquer manipulação ou falsificação dos registros ou informações na Companhia, seja intencional ou por negligência.

RELACIONAMENTO COM CLIENTES E FORNECEDORES

O relacionamento com clientes e fornecedores de bens e serviços deve estar pautado no respeito, na honestidade, na integridade, na transparência e na ética. A Vale do Paraná não faz negócios ou práticas comerciais que estejam em desacordo com a lei ou que sejam contrárias aos princípios éticos e morais, tampouco contrata com fornecedores que possuem reputação duvidosa e estranha, principalmente, com os que não respeitam os princípios da dignidade da pessoa humana, a legislação trabalhista, ambiental e segurança e medicina do trabalho.

Como já tratado em linhas anteriores, clientes e fornecedores não poderão ter vínculo de parentesco ou de relacionamento pessoal com os colaboradores da Companhia, notadamente os que estejam envolvidos no processo de compra e seleção de fornecedores. Também não é tolerado qualquer prática de corrupção, suborno, propinas, benefícios e favorecimentos. Qualquer situação desta ou tentativa, deverá ser imediatamente informada à Auditoria Interna.

Respeitamos os princípios da livre iniciativa e livre concorrência.

Os fornecedores deverão ser selecionados de forma equitativa, com base em critérios objetivos, técnicos e comerciais, que incluem a sua reputação, a probidade, a observância das normas legais, a qualidade e segurança do produto e serviço e o preço, ou seja, com a melhor relação custo-benefício.

Vale do Paraná

Nossos colaboradores deverão promover os produtos e serviços de fornecedores de forma honesta e de acordo com o conceito de consumo responsável. As informações confidenciais, de qualquer uma das partes contratantes, deverão ser respeitadas.

Esperamos que nossos clientes e fornecedores não tomem atitudes contrárias aos princípios do nosso Código, assim como da boa-fé.

PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE E RECURSOS NATURAIS

A Vale do Paraná está comprometida com o respeito ao meio ambiente natural e pela minimização do impacto que seus processos podem ocasionar, respeitando as legislações que versam sobre proteção do meio ambiente e contribuindo com a preservação e recuperação da biodiversidade. Busca, continuamente, manter-se à frente dos avanços que ajudam a cumprir este compromisso, e executa medidas que visam o desenvolvimento de suas atividades de forma sustentável, garantindo equilíbrio ambiental para as presentes e futuras gerações, tais como, mas sem se limitar, a redução de poluentes, a racionalização de recursos naturais e o descarte correto de resíduos.

Neste seu pacto com o meio ambiente, promove ações de educação ambiental com as comunidades regionais, e não firma e mantém negócios com fornecedores de bens e serviços que desrespeitam as normas de proteção ambiental.

VIOLAÇÃO DO CÓDIGO

O presente Código de Ética e Conduta faz parte integrante do contrato de trabalho de todos os colaboradores da Vale do Paraná, e seu descumprimento será penalizado, gradativamente, de acordo com a gravidade e conforme estabelecido no regulamento interno de trabalho e legislação em vigor.

Vale do Paraná

DISPOSIÇÕES GERAIS

Esta revisão do Código de Ética e Conduta da Vale do Paraná [Rev.003] foi aprovada pelo Conselho de Administração da Companhia, em reunião realizada no dia **08 de abril de 2021**, a partir da qual passou a vigorar.

Esse Código de Ética e Conduta é amplamente divulgado a todos os colaboradores da Vale do Paraná, tendo cada um recebido um exemplar impresso. Também divulgamos aos colaboradores de empresas prestadores de serviços, fornecedores e clientes. Em cada setor da Companhia há uma cópia impressa para, havendo necessidade, possa haver a pronta consulta, assim como publicados uma versão digital em nosso *website*, no seguinte endereço: www.valedoparana.com.br.

Ressaltamos que, além dos princípios existentes neste Código, a Vale do Paraná possui diversas outras políticas e procedimentos que norteiam e regulamentam as atividades da Companhia, com o objetivo de executar suas operações regularmente, com o mesmo padrão de qualidade e eficiência e, do mesmo modo, fazer negócios de forma íntegra, transparente, com alto padrão ético e estrito cumprimento de deveres legais e morais.

Orientamos a você que tome conhecimento de tais políticas e promovam a divulgação e o cumprimento deste Código, para que possamos continuar crescendo e multiplicando os nossos valores e princípios.

Vale do Paraná

TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO

Declaro ter recebido um exemplar do Código de Ética e Conduta da Vale do Paraná, assim como de ter sido orientado sobre todo o seu conteúdo, propósito, valores e princípios cultivados pela Companhia.

Na oportunidade, fui informado da obrigatoriedade de sua integral observância em todas as situações e circunstâncias que estejam, direta ou indiretamente, relacionadas no meu contrato de trabalho.

Declaro, ainda, que entendi, de forma clara, que qualquer preocupação sobre uma possível violação deste Código, minha ou de terceiros, quanto à uma conduta exigida ou esperada, deverei reportá-la à Auditoria Interna da Vale do Paraná, que mantém autonomia e independência na gestão, investigação, acompanhamento e solução de denúncias, por meio dos canais estabelecidos que, ao meu critério poderá ser anônima ou não.

Assumo que estou ciente de que o Código de Ética e Conduta, como um todo, passa a fazer parte integrante do meu contrato de trabalho, e por isso assumo o compromisso de observar integralmente os seus termos e condições, estando ciente de que o seu desrespeito poderá implicar na caracterização de falta grave, fato que poderá ser passível da aplicação das penalidades cabíveis, graduadas em função da gravidade e da reiteração.

Suzanápolis, 23 de abril de 2021.

[Matrícula] – [Nome]